

DB | Client alert

Labor & Employment

Laboral

Octubre de 2024 | October, 2024

REFORMA A LA LEY FEDERAL DEL TRABAJO EN MATERIA DEL DERECHO AL DESCANSO DURANTE LA JORNADA LABORAL

El pasado 2 de octubre del año en curso, la Cámara de Diputados aprobó por unanimidad de votos la iniciativa con proyecto de decreto (“**Decreto**”) por el que se reforman y adicionan diversos artículos de la Ley Federal del Trabajo en materia del derecho al descanso durante la jornada laboral.

El Decreto tiene como finalidad establecer, entre otros:

1. La obligación de los patrones de proveer a los trabajadores asientos o sillas con respaldo para la ejecución de sus funciones, para su descanso periódico dentro de la jornada laboral en áreas designadas para tales efectos (reconociendo que existen funciones que podrán ser incompatibles con esta medida, particularmente en los establecimientos industriales).
2. Prohibir a los patrones obligar a los trabajadores a permanecer de pie durante la totalidad de la jornada laboral o que estos prohíban a su vez a los trabajadores tomar asiento de forma periódica durante la misma.
3. Que el Reglamento Interior de Trabajo establezca puntualmente los periodos de descanso obligatorios y las normas que

AMENDMENT BILL TO THE MEXICAN FEDERAL LABOR LAW REGARDING THE RIGHT TO REST DURING THE WORKING SHIFT

On October 2, 2024, the Chamber of Deputies unanimously approved the amendment bill (“**Decree**”) which amends and adds several articles of the Mexican Federal Labor Law regarding the right to rest during the working shift.

The purpose of the Decree is to establish, among others:

1. The obligation of employers to provide employees with seats or chairs with backrests for the performance of their duties, for their periodic rest within the working shifts in areas designated for such purposes (recognizing that there are functions that may be incompatible with this measure, particularly in industrial establishments).
2. Prohibit employers from forcing employees to stand for the entire working shift or that employers prohibit employees from periodically sitting down during their working shift.
3. That the Internal Work Regulations establish mandatory rest periods and rules governing

regulen el derecho de los trabajadores a usar los asientos o sillas durante su jornada laboral.

4. Que la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (“**STPS**”) emita las normas correspondientes sobre los factores de riesgos de trabajo en un plazo no mayor a 30 días naturales posteriores a la entrada en vigor del Decreto.
5. Que los patrones adecúen sus normas internas para cumplir con las disposiciones antes señaladas en un plazo de 180 días contados a partir de la entrada en vigor del Decreto.

Asimismo, si bien no se dieron cambios a las sanciones en las que pudieran incurrir los patrones por no cumplir con estas disposiciones, en caso de una inspección por parte de la STPS, ésta podrá imponer multas económicas que podrán oscilar entre las 50 y las 5,000 Unidades de Medida de Actualización (“UMA”) por cada empleado afectado.

De igual forma, conforme al primer artículo transitorio propuesto en el Decreto, éste entraría en vigor a los 180 días naturales siguientes de su publicación en el Diario Oficial de la Federación.

Finalmente, dado que el Decreto ya ha sido aprobado por ambas Cámaras del Congreso de la Unión, la misma deberá ser turnada y sancionada por la Titular del Poder Ejecutivo Federal para su posterior publicación.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

the right of employees to use seats or chairs during the working shift.

4. That the Ministry of Labor and Social Welfare (“**STPS**”) issues the corresponding regulations on occupational risk factors within 30 calendar days after the Decree enters into force.
5. That Employers adapt their internal regulations to comply with the abovementioned provisions within 180 days after the Decree enters into force.

Likewise, although there were no changes to the sanctions that employers could incur for not complying with these provisions, in the event of an inspection by the STPS, it may impose economic fines that may range from 50 to 5,000 Update Unit of Measure (“UMA”) for each affected employee.

Likewise, according to the first transitory article proposed in the Decree, it would enter into force 180 calendar days after its publication in the Official Gazette of the Federation.

Finally, since the Decree has already been approved by both Chambers of the Congress of the Union, it must be submitted and enacted by the Head of the Federal Executive Branch for its subsequent publication.

We remain at your disposal for any questions or comments that you may have.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com