

DB | Client alert

Labor & Employment

Laboral

Diciembre de 2025 | December, 2025

NUEVOS SALARIOS MÍNIMOS VIGENTES A PARTIR DE ENERO DE 2026

La Presidenta de los Estados Unidos Mexicanos, Dra. Claudia Sheinbaum Pardo, anunció el pasado 3 de diciembre que el Consejo de Representantes de la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos (“**CONASAMI**”) determinó los incrementos aplicables al salario mínimo general, al salario mínimo de la Zona Libre de la Frontera Norte (“**ZLFN**”) y a los salarios mínimos profesionales, los cuales entrarán en vigor a partir del 1° de enero de 2026.

Con base en dicho anuncio, se informó que el salario mínimo general aumentará 13% (trece por ciento), en tanto que el salario mínimo vigente en la ZLFN se incrementará 5% (cinco por ciento). Adicionalmente, los salarios mínimos profesionales correspondientes a las 61 (sesenta y un) profesiones, oficios y trabajos especiales serán ajustados conforme al porcentaje que corresponda a la zona geográfica respectiva.

Así, los nuevos salarios mínimos aplicables a partir de 2026 serán los siguientes:

1. Salario mínimo general: De \$278.80 M.N. a \$315.04 M.N.
2. Salario mínimo de la ZLFN: De \$419.88 M.N. a \$440.87 M.N.

NEW MINIMUM WAGES EFFECTIVE AS OF JANUARY 2026

The President of the United Mexican States, Dr. Claudia Sheinbaum Pardo, announced on December 3 that the Board of Representatives of the National Minimum Wage Commission (“**CONASAMI**”) has determined the increases applicable to the general minimum wage, the minimum wage for the Northern Border Free Zone (“**NBFZ**”), and the professional minimum wages, which will become effective as of January 1, 2026.

According to the announcement, the general minimum wage will increase by 13% (thirteen percent), while the minimum wage applicable in the NBFZ will increase by 5% (five percent). In addition, the professional minimum wages applicable to the 61 (sixty-one) professions and special occupations will be adjusted according to the percentage corresponding to their respective geographic area.

Thus, the new minimum wages applicable as of 2026 will be as follows:

1. General minimum wage: From MXP\$278.80 to MXP\$315.04 per day.
2. Minimum wage of the NBFZ: From MXP\$419.88 to MXP\$440.87 per day.

3. *Salarios mínimos profesionales*: Se actualizarán conforme al porcentaje aplicable a cada zona geográfica.

En consecuencia, las empresas deberán evaluar y ajustar sus tabuladores salariales, a fin de asegurar que, a partir del 1° de enero de 2026, ningún empleado perciba un salario inferior a los nuevos montos establecidos.

Asimismo, los incrementos podrían tener efectos en determinadas prestaciones laborales referenciadas al salario mínimo, particularmente aquellas cuyo cálculo depende directamente de dicho parámetro, como la prima de antigüedad.

Estos ajustes también deberán considerarse en negociaciones de contratos colectivos de trabajo y en determinaciones de obligaciones laborales derivadas de terminaciones de relaciones de trabajo, en los casos en que los montos correspondientes referencien el salario mínimo.

Finalmente, se encuentra pendiente la publicación oficial de la resolución correspondiente del Consejo de Representantes de la CONASAMI en el Diario Oficial de la Federación, así como la actualización de la Unidad de Medida y Actualización aplicable para 2026, la cual será utilizada como referencia para el cálculo de sanciones, multas y diversas cuotas obrero-patronales.

Quedamos a sus órdenes para cualquier duda o comentario en relación con lo anterior.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

3. *Professional minimum wages*: To be adjusted according to the percentage applicable to each geographic zone.

As a result, companies must review and adjust their wage scales to ensure that, beginning January 1, 2026, no employee earns a wage below the newly established thresholds.

These increases may also affect certain employment benefits linked to the minimum wage, particularly those whose calculation is directly based on this parameter, such as the seniority premium.

These adjustments must also be considered in collective bargaining agreements and in determining labor obligations arising from terminations of employment relationships, in cases where the corresponding amounts are referenced to the minimum wage.

Finally, the official publication of the corresponding resolution of the CONASAMI Board of Representatives in the Official Gazette of the Federation is pending, as well as the update of the Unit of Measurement and Update applicable for 2026, which will be used as a reference for the calculation of sanctions, fines and various employer-employee contributions.

We remain at your disposal for any questions or comments that you may have.

De Buen Legal Consulting, S.C.

contacto@debuenlc.com

